



# ATT ARBETA FÖR NATIONELLA MINORITETERS RÄTTIGHETER

- En checklista för att starta upp arbetet i en kommun

## Klargör de interna förutsättningarna för arbetet

### Red ut grunden för uppdraget

- ✚ Var kommer uppdraget ifrån och vilket mandat har du?
- ✚ Finns det ett särskilt politiskt beslut eller är det ett tjänstepersonsinitiativ att sätta igång arbetet med nationella minoriteter?
- ✚ Vem rapporterar du till?
- ✚ Om initiativet inte kommer ifrån politiken så försök hitta vägar att informera ansvariga politiker och lyfta frågorna inom beslutsorganen.

### Ta reda på de ekonomiska förutsättningarna för arbetet

- ✚ Finns det någon budget i kommunen för detta?
- ✚ En rekommendation är att försöka sätta av åtminstone en mindre summa för aktiviteter som rör arbetet med nationella minoriteters rättigheter.

### Stödmaterial och regional stödstruktur

- Länsstyrelsen och Sametinget har tagit fram stödmaterial för olika aktörer för hur man kan arbeta med nationella minoriteters rättigheter:  
Du hittar olika publikationer på: <http://www.minoritet.se/publikationer/bestall>
- Länsstyrelsen Skåne sammankallar ett regionalt nätverk för tjänstepersoner som arbetar med nationella minoriteters rättigheter. För mer information, kontakta Länsstyrelsen Skåne.

## Fyll på med kunskap

Sätt dig in i vad lagstiftningen innebär och fundera kring vad den innebär i praktiken för det kommunala uppdraget. Tänk på: Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk har förstärkts från den första januari 2019, vilket ställer högre krav på det offentliga.

### Tips för dig som vill läsa mer om lagen och dess förarbeten

- Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Regeringens proposition 2008/09:158. Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna.
- Regeringens proposition 2017/18:199 - En stärkt minoritetspolitik
- Länsstyrelsen Stockholm har regeringens uppdrag att samordna arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter i landet. I det ingår bland annat att stötta kommunerna. Ta kontakt med Länsstyrelsen Stockholm för att diskutera specifika behov av utbildning.

- ✚ Börja sätta dig in i de olika nationella minoriteternas situation men var medveten om att det är minoriteterna själva som ska berätta om sig själva och vilka förutsättningar och behov som finns lokalt. Var nyfiken!
- ✚ Underskatta inte vikten av informationsinsatser om den nationella minoritetslagstiftningen och historien bakom. Det krävs förståelse för att skapa engagemang i frågan.
- ✚ Se till att det finns relevant kontaktinformation för arbetet med nationella minoriteters rättigheter samt information om minoritetslagstiftningen på kommunens webbplats.
- ✚ Ett inledande informationsmöte internt för berörda tjänstepersoner och förtroendevalda samt de nationella minoriteterna om lagen, dess bakgrund och koppling till mänskliga rättigheter kan vara en bra inledande insats.

### Informationsmaterial på nationella minoritetsspråk

- Språkrådet har informationstexter om rätten att använda sitt nationella minoritetsspråk översatt till alla de nationella minoritetsspråken.  
Tips: Länken till informationstexterna kan vara bra att lägga på sin kommuns hemsida. Länk: <http://www.sprakochfolkminnen.se/sprak/minoritetsprak/om-minoritetsprak.html>
- Länsstyrelsen Stockholm har informationsmaterial om lagen på respektive minoritetsspråk att ladda ner på sin hemsida.
- Exempel på informationssidor hittar du även hos Helsingborgs stad och hos Malmö stad.

# Samråd

## Grundförutsättningar för samråd

- ✚ Undersök om det finns föreningar eller andra typer av nätverk eller mötesformer lokalt i kommunen. Om du inte hittar sådana, kontakta regionala eller nationella föreningar och leta dig vidare därifrån. Bygg ett nätverk med minoritetsgrupperna.
- ✚ Bjud in till ett första samråd med respektive minoritetsgrupp.
- ✚ Hitta samrådsformer för att säkerställa barn och ungas möjligheter till inflytande.
- ✚ Ta fram dagordningen till samråden tillsammans med de nationella minoriteterna.
- ✚ För att skapa ömsesidig förståelse för förutsättningarna och säkerställa mandat kan en bra ingång vara att ha med beslutande tjänstepersoner och beslutande förtroendevalda i åtminstone de första samråden.
- ✚ Skapa ett forum där minoritetsgrupperna kan ge synpunkter i frågor som berör dem i beslutsprocessen.

## Tips på stödmaterial om samråd

- Manual för samråd: Att tänka på före, under och efter samråd. Ett exempel som används i samrådet med sverigefinnar och som kan vara ett stöd för hur samrådsprocessen kan se ut med nationella minoriteter. Kontakta Länsstyrelsen Skåne för mer information.
- Om samråd på: <http://minoritet.se>
- Europeisk kod för idéburna organisationers medverkan i beslutsprocessen, är ett stöd för kommuner och andra offentliga aktörer samt idéburna organisationer för hur man skapar delaktighet i beslutsprocesser. Finns att ladda ner och beställa från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor.

## Rekommendation för vad det första samrådet kan innehålla:

- ✚ Klargör att alla känner till grunderna i lagstiftningen, vad den syftar till och bakgrunden till att den finns.
- ✚ Diskutera vad samråd innebär och hur man tillsammans kan bygga ett strukturerat samrådsförfarande. Utgå från att förvaltningsmyndigheten ska föra en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna i syfte att kunna beakta deras synpunkter och behov i myndighetens beslutsfattande.
- ✚ Klargör förväntningarna på samarbetet utifrån lagstiftningen och den kommunala organisationen.
- ✚ Bestäm hur ni går vidare. Sätt alltid ett nästa steg eller aktivitet.
- ✚ För alltid minnesanteckningar på samråden.

## Fortsatta samråd

- ✚ Att samråda är en process som man gemensamt bygger upp över tid, tålamod och flexibilitet är en tillgång.
- ✚ Undersök vägar för att hitta olika sätt att samråda på med de nationella minoriteterna så att fler ser det som en möjlighet att delta och påverka. Möjliga vägar kan vara:
  - ❖ Öppna dialogmöten, exempelvis på biblioteket.
  - ❖ Genom ansvariga för modersmålsundervisningen i kommunen.
  - ❖ Genom att använda utåtriktade aktiviteter, exempelvis kulturarrangemang eller uppmärksammande av högtidsdagar för att sprida information om möjligheten till engagemang och inflytande.

# Minoritetspolitiska mål och riktlinjer

- ✚ Ta fram mål och riktlinjer för kommunens arbete med de nationella minoriteternas rättigheter.
- ✚ Framtagandet måste ske i samarbete med de nationella minoriteterna men med utgångspunkt i en ömsesidig förståelse om att kommunen äger och beslutar om mål och riktlinjer.
- ✚ Förankra mål och riktlinjer och skicka ut på remiss till en bred grupp innan de antas. Självklart till minoriteternas organisationer men även till andra berörda i kommunens organisation.
- ✚ Se till att målen och riktlinjerna för arbetet med nationella minoriteters rättigheter antas politiskt.

## Exempel på kommunala styrdokument i Skåne

- Lunds kommun – Strategi för Lunds kommuns arbete med nationella minoriteters rättigheter
- Malmö stad – Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter
- Helsingborgs stad – Program för Helsingborgs stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteters rättigheter

## Få stöd i ditt arbete genom samverkan och nätverkande

- ✚ Är du ensamt ansvarig tjänsteperson - skaffa dig en samtalspartner internt i din kommun.
- ✚ Skaffa dig eller delta i ett nätverk för tjänstepersoner. Andra har gjort detta tidigare och har information och erfarenheter som kan vara till stöd och hjälp.
- ✚ Knyt kontaktpersoner för centrala verksamheter i kommunen till arbetet. Exempelvis medborgarservice, bibliotek, kultur, modersmålsundervisning, skola, vård och omsorg.
- ✚ Undersök möjliga vägar att lyfta nationella minoriteter i befintliga forum för samverkan mellan kommuner, exempelvis kring bibliotek och kultur.

## Att tänka på när du arbetar med nationella minoriteters rättigheter

- ✚ Var lyhörd och var öppen för olika behov och sätt att jobba tillsammans med de olika nationella minoriteterna.
- ✚ Att arbeta in ett politikområde, som nationella minoriteters rättigheter, i den kommunala organisationen och hos de nationella minoritetsgrupperna, är en process som tar tid. Det kan vara rörligt i början, små steg och kreativa lösningar leder framåt.
- ✚ En viktig utgångspunkt för allt arbete är att individer äger sin identitet och sina anspråk på rättigheter

## Organisationer för nationella minoriteter i Skåne

- Samer i syd
- Romska ungdomsförbundet
- Malmö Suomi förening, Finska föreningen i Trelleborg och Helsingborg finns på Facebook
- Judiska församlingen Malmö
- Tornedalingarnas riksförbund (finns ingen regional eller lokal förening i Skåne)